

CSR-/ Nachhaltigkeitsanforderungen an Lieferanten

Sehr geehrte Lieferanten,

wir schätzen die Zusammenarbeit mit Ihnen als Lieferant sehr und möchten Sie daher darüber informieren, dass Nachhaltigkeit ein wesentlicher Bestandteil unserer Geschäftspraktiken ist. Wir sind davon überzeugt, dass verantwortungsbewusste und nachhaltige Beschaffung von Produkten und Dienstleistungen einen positiven Beitrag zur Gesellschaft und Umwelt leistet. Daher möchten wir sicherstellen, dass unsere Lieferanten die gleichen Werte und Standards in Bezug auf CSR (Corporate Social Responsibility) und Nachhaltigkeit teilen.

In diesem Schreiben möchten wir Sie über unsere Anforderungen informieren und Sie bitten, diese in Ihrem Unternehmen umzusetzen. Wir erwarten von Ihnen als Lieferant, dass Sie sich zu folgenden Punkten verpflichten:

1. **Kinderarbeit und junge Arbeitnehmer:** Sie dürfen keine Kinderarbeit unterstützen und sicherstellen, dass Ihre Mitarbeiter das gesetzliche Mindestalter erreicht haben. Jeder Einsatz von jungen Arbeitnehmern muss den internationalen Standards und nationalen Gesetzen entsprechen.
2. **Löhne und Sozialleistungen:** Sie verpflichten sich, Ihren Mitarbeitern angemessene Löhne zu zahlen, die die gesetzlichen Mindestlöhne und branchenübliche Standards erfüllen. Darüber hinaus sollten angemessene Sozialleistungen bereitgestellt werden.
3. **Arbeitszeit:** Sie müssen sicherstellen, dass die Arbeitszeiten Ihrer Mitarbeiter im Einklang mit geltenden Arbeitszeitgesetzen stehen und angemessen sind. Überstunden sollten fair vergütet werden.
4. **Moderne Sklaverei:** Sie verpflichten sich, jegliche Form von moderner Sklaverei, Dienstbarkeit, erzwungener oder unter Zwang geleisteter Arbeit sowie Menschenhandel zu verhindern und zu bekämpfen. Alle Ihre Arbeitspraktiken sollten auf Freiwilligkeit und Respekt für die Menschenwürde basieren.
5. **Vereinigungsfreiheit und Tarifverhandlungen:** Sie erkennen das Recht Ihrer Mitarbeiter auf Vereinigungsfreiheit und Tarifverhandlungen an und stellen sicher, dass dieses Recht respektiert wird. Sie dürfen keine Diskriminierung oder Repressalien gegenüber Mitarbeitern ausüben, die von diesem Recht Gebrauch machen.

6. Diskriminierung und Belästigung: Sie verpflichten sich, Ihre Mitarbeiter fair und gerecht zu behandeln und Diskriminierung sowie Belästigung in jeglicher Form zu vermeiden.
7. Arbeitsschutz: Sie stellen sicher, dass Ihre Arbeitsumgebung sicher und gesund ist. Alle geltenden Arbeitsschutzgesetze und -vorschriften müssen eingehalten werden, um Unfälle und Verletzungen zu vermeiden.
8. Korruptions- und Geldwäschebekämpfung: Sie müssen Anti-Korruptions- und Anti-Geldwäsche-Maßnahmen implementieren und sicherstellen, dass Ihre Geschäftspraktiken transparent und integer sind.
9. Datenschutz und Datensicherheit: Sie müssen die Vertraulichkeit und Sicherheit der von uns bereitgestellten Daten und Informationen gewährleisten und diese nur für den vereinbarten Zweck nutzen.
10. Fairer Wettbewerb und Kartellrecht: Sie müssen alle geltenden Wettbewerbsgesetze und -vorschriften einhalten und sich an fairen Geschäftspraktiken beteiligen. Kartellbildung und unlauterer Wettbewerb sind nicht akzeptabel.
11. Interessenkonflikte: Sie müssen Interessenkonflikte offenlegen und vermeiden, die die Integrität unserer Geschäftsbeziehung beeinträchtigen könnten.
12. Whistleblowing und Schutz vor Vergeltung: Sie sollen ein angemessenes Whistleblowingsystem implementieren, das Mitarbeitern die Möglichkeit bietet Verstöße gegen Gesetze oder unsere CSR-/Nachhaltigkeitsanforderungen zu melden. Jegliche Form von Vergeltung gegen Whistleblower ist untersagt.
13. Treibhausgasemissionen, Energieeffizienz und erneuerbare Energien: Sie sollten Maßnahmen ergreifen, um Treibhausgasemissionen zu reduzieren, die Energieeffizienz zu verbessern und den Einsatz erneuerbarer Energien zu fördern.
14. Wasserqualität, -verbrauch und -wirtschaft: Sie sollten verantwortungsvoll mit Wasserressourcen umgehen.
15. Luftqualität: Sie sollten sich bemühen, die Emissionen von Luftschadstoffen zu minimieren.

16. Verantwortungsbewusstes Chemikalienmanagement: Sie müssen sicherstellen, dass der Umgang mit Chemikalien nach den geltenden Umwelt- und Gesundheitsstandards erfolgt und alle relevanten Vorschriften eingehalten werden.
17. Nachhaltiges Ressourcenmanagement: Sie sollten nachhaltige Beschaffungspraktiken umsetzen um Ressourcen zu schonen und die Umweltauswirkungen zu minimieren.
18. Abfallvermeidung: Sie sollten Maßnahmen ergreifen, um Abfall zu reduzieren, zu recyceln und umweltgerecht zu entsorgen.
19. Finanzielle Verantwortung: Wir empfehlen Ihnen genaue Aufzeichnungen über finanzielle Transaktionen zu führen. Wir legen Wert auf Transparenz bei der Verwendung von Ressourcen und erwarten, dass alle geltenden Gesetze eingehalten werden.
20. Plagiate und geistiges Eigentum: Sie verpflichten sich dazu, das geistige Eigentum anderer zu respektieren und keine Plagiate oder Urheberrechtsverletzungen zu begehen.
21. Dekarbonisierung: Sie entwickeln Strategien zu Dekarbonisierung Ihres Betriebs und arbeiten aktiv an der Reduzierung Ihrer CO₂-Emissionen.

Wir erwarten von Ihnen, dass Sie diese Anforderungen aktiv in Ihrem Unternehmen umsetzen und kontinuierlich verbessern.

Wir freuen uns auf die Zusammenarbeit und darauf gemeinsam eine nachhaltige und verantwortungsvolle Lieferkette zu fördern.

Bei weiteren Fragen oder Anliegen stehen wir Ihnen gerne zur Verfügung.

JP Industrieanlagen GmbH
Schlesische Str. 249, 94315 Straubing
Tel. 09421 96350 0
Fax 09421 96350 10
info@jp-industrieanlagen.de
www.jp-industrieanlagen.de